

Anna Strömbom  
Utvecklingsstöd och beställning

## **Arbetsmiljöpolicy**

RS 444-2025

### **Sammanfattning**

En policy är en del av Region Västerbottens gemensamma ramverk och belyser de förhållningssätt som på lång sikt ska råda i arbetet mot att nå Region Västerbottens vision.

Polycyn för arbetsmiljö har tidigare fastställts inom ramen för Region Västerbottens policy, som samlar sju områden i ett gemensamt policydokument. Framöver kommer befintliga policyområden att behandlas som separata policyer, som kompletterar varandra och tillsammans med regionplanen utgör grundfundamentet för den övergripande styrningen inom Region Västerbotten.

Förändringen innebär förbättrad sökbarhet samt ett enklare och tydligare arbetssätt vid översyn och revidering av regionens policyer.

Den nya Arbetsmiljöpolycyn innehåller tillägg gällande nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, kränkningar och mobbning. Texten har förtydligats gällande hälsofrämjande arbetsmiljöarbete inklusive friskfaktorer, samt nolltolerans mot alkohol, droger och spel om pengar på arbetsplatsen. Mindre justeringar har gjorts i dokumentets struktur, språk och rubriksättning i syfte att förtydliga innehållet och den övergripande strukturen för Region Västerbottens policyer.

Arbetsmiljöpolycyn har informerats och samverkats i Regionens centrala samverkansgrupp (CSG).

Beslutet om att fastställa Arbetsmiljöpolicy innebär att avsnittet Arbetsmiljö i fullmäktiges beslut RS 1351-2019 ersätts.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår att fullmäktige beslutar:  
Arbetsmiljöpolicy fastställs.

### **Bedömda resultat och konsekvenser**

Polycyn sätter ramarna för vilka förhållningssätt som gäller i Region Västerbotten och utgör en viktig grund för arbetet med att bidra till en attraktiv, hälsofrämjande och säker arbetsmiljö i det ordinarie arbetet inom Region Västerbotten.

### **Resurser och finansiering**

Ej aktuellt.

### **Jämställdhet**

Polycyn beskriver att allt arbete inom Region Västerbotten ska omfatta ett systematiskt arbete med jämlikhet, jämställdhet och barnrätt för att säkerställa en god hälsa och bra livsmiljö för alla i samhället. Utöver denna policy finns även en Policy för jämställdhet och jämlikhet som i mer ingående beskriver Region Västerbottens gemensamma förhållningssätt och skapar förutsättningar för att jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra regionens verksamhet.

**Beredningsansvariga**

Policyn har reviderats av HR-konsulter samt enhetschef vid Enheten för arbetsmiljö och ledarskap i samverkan med HR-stabens ledningsgrupp, partsgemensam arbetsgrupp för hälsofrämjande arbetsmiljöarbete samt referensgrupp för hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.

Jämställdhetsstrateg och strateg vid HSF med ansvar för barnrättsfrågor har deltagit i översynen och kvalitetsledningsstrateg vid ledningsstaben har samordnat arbetet samt upprättat policyn.

**Beslutsunderlag**

Arbetsmiljöpolicy.

**Beslutet expedieras till**

HR-staben, Utvecklingsstöd.